

ПРИНЯТО
решением Совета Филиала

Протокол № 2
«18» декабря 2014 г.

Учено мнение
выборного органа первичной
профсоюзной организации

Председатель
первичной профсоюзной организации
Яр Грозев АИ
(подпись) (Ф.И.О.)



УТВЕРЖДАЮ

Директор Терского филиала ФГБОУ
ВПО КБГАУ им. В.М. Кокова
М.И. Абазехов

18 12 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в Терском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической деятельности педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в Терском филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет имени В.М. Кокова» (далее – Филиал).

1.2. Положение разработано в соответствии с ч. 7 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Положением о филиале, постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Правилами внутреннего трудового распорядка работников Филиала.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников Филиала, работающих на условиях трудового договора.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. К педагогическим работникам Филиала относятся должности, определяемые постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включаются:

- учебная (преподавательская) и воспитательная работа;
- индивидуальная работа с обучающимися;
- творческая, исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, а также работа по ведению мониторинга, самообследования, т.е. работа, предусмотренная планами учебной, воспитательной, методической работы Филиала.

2.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.4. В зависимости от должности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям.

Остальным педагогическим работникам устанавливается продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

2.5. Выполнение педагогической работы преподавателями (педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой (нормируемая часть).

Выполнение другой части педагогической работы преподавателями осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3. Порядок соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников

3.1. Нормируемая часть определяется объемом учебной нагрузки преподавателя на соответствующий учебный год, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.

Продолжительность академического часа - 45 минут.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Филиале.

Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

Конкретный объем учебной нагрузки на каждый соответствующий учебный год устанавливается приказом директора в зависимости от количества студентов и часов по учебным планам.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей ограничивается верхним пределом 1440 часов.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть без его согласия уменьшен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

Учебная нагрузка на определенный срок, в т.ч. только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки на период нахождения учителей и преподавателей в отпуске по уходу за ребенком;

- для выполнения учебной нагрузки преподавателей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

- для выполнения временно преподавательской работы, которая ранее выполнялась постоянным преподавателем, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого работодатель намерен пригласить другого постоянного работника. О временном характере выполнения работы будет свидетельствовать формулировка приказа о том, что преподавательская работа в соответствующем объеме возлагается на работника на период до принятия на этот объем учебной нагрузки постоянного работника.

Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.2. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей преподавателя, Положения о филиале, тарифно-квалификационных характеристик, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами Работника и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных утвержденными графиками воспитательной и методической работы Филиала;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;

- периодические кратковременные дежурства в Филиале в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи. При составлении графика дежурств в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитывается режим рабочего времени каждого преподавателя в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству преподаватели привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнение дополнительно возложенных обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

Дни недели, свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

Время каникул, не совпадающее с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, является рабочим временем преподавателя. В этот период он осуществляет педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательных программ.

3.3. Распределение объема учебной (преподавательской) и другой педагогической нагрузки производится исходя из наиболее оптимального использования потенциальных возможностей каждого из педагогических работников и обеспечения взаимозаменяемости при выполнении трудовых (должностных) обязанностей.