

ТЕРСКИЙ ФИЛИАЛ

ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.М. КОКОВА»

ПРИНЯТО

На заседании Совета Терского
филиала ФГБОУ ВПО КБГАУ
им. В.М.Кокова

« 13 » февраля 2015 г.

Протокол № 6

УТВЕРЖДАЮ

Директор Терского филиала
ФГБОУ ВПО КБГАУ им.
В.М.Кокова

 М.И.Абазехов
» февраля 2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О стимулирующих выплатах за классное руководство в
Терском филиале ФГБОУ ВПО КБГАУ им. В.М. Кокова

1. Общие положения

1.1. Данное положение устанавливает виды, цели, условия назначения и размеры стимулирующих выплат классным руководителям Терского филиала ФГБОУ ВПО КБГАУ им.В.М.Кокова

1.2. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда классных руководителей.

1.3. Доплата за классное руководство осуществляется за выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией преподавателя по основному виду деятельности.

1.4. Доплата за классное руководство состоит из двух частей: компенсационной (за выполнение нагрузки не входящей в обязанности по основному виду деятельности) и стимулирующей части, зависящей от результатов выполнения педагогическим работником обязанностей классного руководителя.

1.5. Компенсационная часть доплаты за классное руководство выплачивается в размере 15% от тарифной ставки преподавателя ежемесячно. Основанием для выплаты компенсационной части доплаты служит приказ директора о назначении педагогического работника классным руководителем группы.

1.6. Стимулирующая часть доплаты за классное руководство выплачивается на основании приказа директора о назначении стимулирующих доплат классному руководителю по результатам работы ежемесячно. Расчет осуществляется в соответствии с «Критериями для определения стимулирующей части доплаты за классное руководство», являющимися частью настоящего «Положения о стимулирующих выплатах за классное руководство».

2. Критерии определения стимулирующей части доплаты за классное руководство

2.1. Размер стимулирующей части доплаты классному руководителю определяется ежемесячно, на основании информации заведующих отделениями о работе классных руководителей групп в соответствии с нижеследующими критериями:

№ п/п	Показатели	Размер доплаты	Порядок выплаты
1	Посещаемость занятий	70% - 20б. св.75% -25 б. св.80%-30 б. менее 70 %-0	ежемесячно
2	Успеваемость (по итогам последнего семестра)	70% - 20 б; св.75% - 25 б. св.80%-30 б. менее 70% - 0 б.	ежемесячно (с учетом корректировки)
3	Сохранность контингента	25 студентов и выше в группе- 0.25 б. за каждого студента группы	ежемесячно
4	Взаимодействие с родителями обучающихся, влияющее на результаты посещаемости и успеваемости студентов в группе	5 б.	ежемесячно
5	Активное участие группы в проведении общефилиаловских, отделенческих внеклассных мероприятий, конкурсов, олимпиад, спортивных мероприятий и др.	1 команда-5 б. нет команды-0	ежемесячно
6	Проведение экскурсий	1 экс. – 5 б.	ежемесячно
7	Открытые внеурочные мероприятия, обмен опытом на МО кл. руководителей по проведению мероприятий (выступления на МО и другие формы обмена опытом)	а)1 меропр. – 10 б	ежемесячно
		б)1 выступление на МО- 3 б	ежемесячно
8	Выпуск фотогазеты	1 газета - 3 б.	ежемесячно , по мере выпуска каждой фотогазеты
9	Отсутствие замечаний по качественному и своевременному	5б.	ежемесячно

	предоставлению планов, отчетов, сведений и т.д.		
10	Отсутствие дисциплинарных правонарушений в группе	5 б	ежемесячно
11	Допущено дисциплинарное правонарушение	-10 б	ежемесячно

2.2. Определение размера стимулирующей части доплаты проводится комиссией, назначенной приказом директора. В состав комиссии входят: заместитель директора по воспитательной работе; заведующие отделениями; заведующая учебной частью; председатель методического объединения классных руководителей; 1 классный руководитель, секретарь.

2.3. Информация по всем показателям работы классных руководителей предоставляется в комиссию зав. отделениями не позднее 3 числа каждого следующего месяца.

2.4. Посещаемость занятий учитывается ежемесячно, а успеваемость - по итогам последнего семестра (с ежемесячной корректировкой при исправлении задолженностей).

2.5. По итогам заседания комиссии составляется сводная ведомость стимулирующих выплат классным руководителям на текущий месяц и протокол заседания.

2.6. В расчетах используется стоимость 1 балла - 30руб.